

Organisationshandbuch

		Kapitel
Einleitung		1
Organigramme	Gemeinde	2
	Gemeindeverwaltung	3
	Ressorts, Abteilungen und Bereiche	4 / 5
Stellvertretungsplan		6
Funktionendiagramm	Hauptdiagramme/Sonderdiagramme	7
Stellenplan		8
Funktionsbeschriebe	Gemeinderat	Anhang A
Stellenbeschriebe	Personal	Anhang B

Stand 1. Oktober 2025

1

Einleitung

1. Einleitung

1.1. Grundlagen

Die Organisation der Gemeinde Interlaken basiert insbesondere auf folgenden Erlassen:

- Kantonsverfassung vom 6. Juni 1993 (KV, BSG 101.1)
- Gemeindegesetz vom 16. März 1998 (GG, BSG 170.11)
- Gemeindeverordnung vom 16. Dezember 1998 (GV, BSG 170.111)
- Organisationsreglement 2000 vom 28. November 1999 (OgR 2000, ISR 101.1)
- Kommissionenreglement 2017 vom 16. August 2016 (KommR 2017, ISR 153.11)
- Organisationsverordnung 2017 vom 6. Juli 2016 (OgV 2017, ISR 155.411)
- Personalreglement 2011 vom 7. Dezember 2010 (PR-11, ISR 156.11)
- Stellenzuordnungsverordnung 2019 vom 22. August 2018 (StellenV, ISR 156.112)

1.2. Ziele

Das Organisationshandbuch dient

- der vollständigen Abbildung der Organisation und der Zuständigkeiten der Gemeindeverwaltung Interlaken,
- der klaren Zuordnung von Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten,
- der Delegation von Entscheid- und Vertretungsbefugnissen,
- der rollengerechten Aufgabenerfüllung zwischen politischer Ebene (strategischer Ebene) und Verwaltungsebene (operativer Ebene),
- der Schaffung rationeller und gleichzeitig demokratischer Instanzenzüge,
- dem Aufbau des internen Kontrollsystems (IKS),
- der Gewährleistung des Berichtswesens und
- der Schaffung von Transparenz gegen Innen und Aussen.

1.3. Rechtliche Bedeutung

Das Organisationshandbuch ist behördenverbindlich. Die Haupt- und Sonderdiagramme bilden zusammen das Funktionendiagramm, das den Charakter einer Verordnung hat, nach den entsprechenden Vorschriften erlassen wird und damit allgemein verbindlich ist.

1.4. Inhalt

Das Organisationshandbuch enthält neben einleitenden Bemerkungen die Organigramme bis auf Stufe Bereich, die Stellvertretungsregelung, den Stellenplan und die Stellenbeschriebe (Verweise) für die Gemeinderatsmitglieder und das Personal.

Es verweist auf das Funktionendiagramm, bestehend aus den Hauptdiagrammen und den Sonderdiagrammen, das mit Verordnungscharakter in die Interlakner Systematische Reglementssammlung (ISR) aufgenommen ist.

Widersprüche

Soweit sich durch das Organisationshandbuch und insbesondere das Funktionendiagramm Widersprüche zu andern Erlassen ergeben sollten, gelten die allgemeinen Bereinigungsregeln:

- eidgenössisches oder kantonales Recht bricht Gemeinderecht;
- Erlasse der Stimmberechtigten oder des Parlaments gehen Erlassen des Gemeinderates oder von Kommissionen vor;
- bei Erlassen gleicher Stufe gehen Detailregelungen den allgemeinen Erlassen vor und neuere Erlasse kommen vor älteren.

Im Übrigen gelten die anerkannten Regeln der grammatikalischen, systematischen, teleologischen und historischen Auslegung.

1.5. Genehmigung

Der Gemeinderat hat das vorliegende Organisationshandbuch am 11. Dezember 2006 genehmigt. Es tritt auf den 1. Januar 2007 in Kraft.

Interlaken, 11. Dezember 2006

Gemeinderat Interlaken

Urs Graf
Gemeindepräsident

Philipp Goetschi
Sekretär

1.6. Änderungen

Der/Die Gemeindeschreiber/in führt das Organisationshandbuch aufgrund von Gemeinderatsbeschlüssen, die Auswirkungen auf den Inhalt des Organisationshandbuchs haben, laufend, mindestens aber jährlich nach und veröffentlicht es auf der Homepage der Gemeinde.

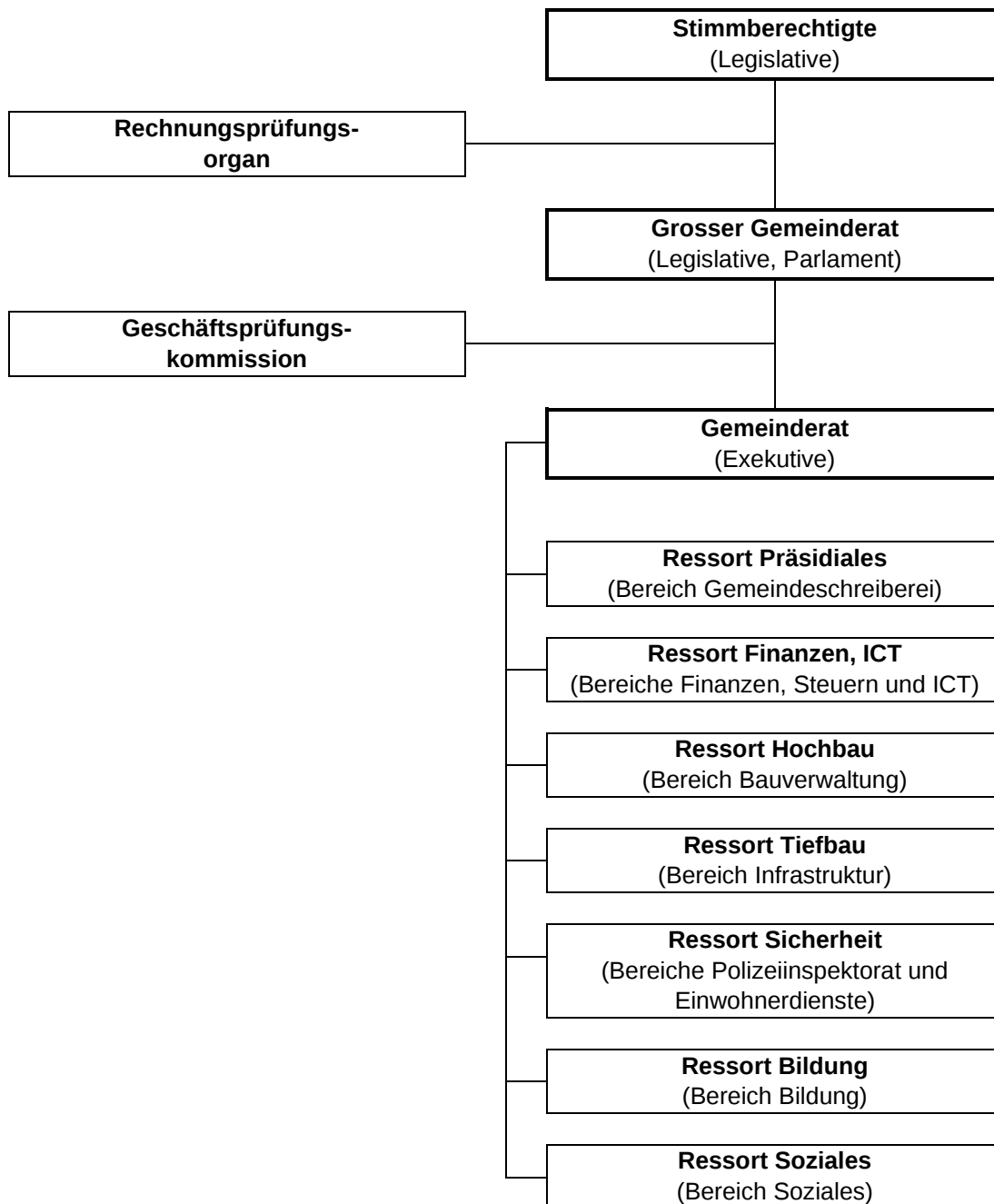
2

Organigramm

Gemeinde

(politisch)

Politisches Organigramm Gemeinde Interlaken



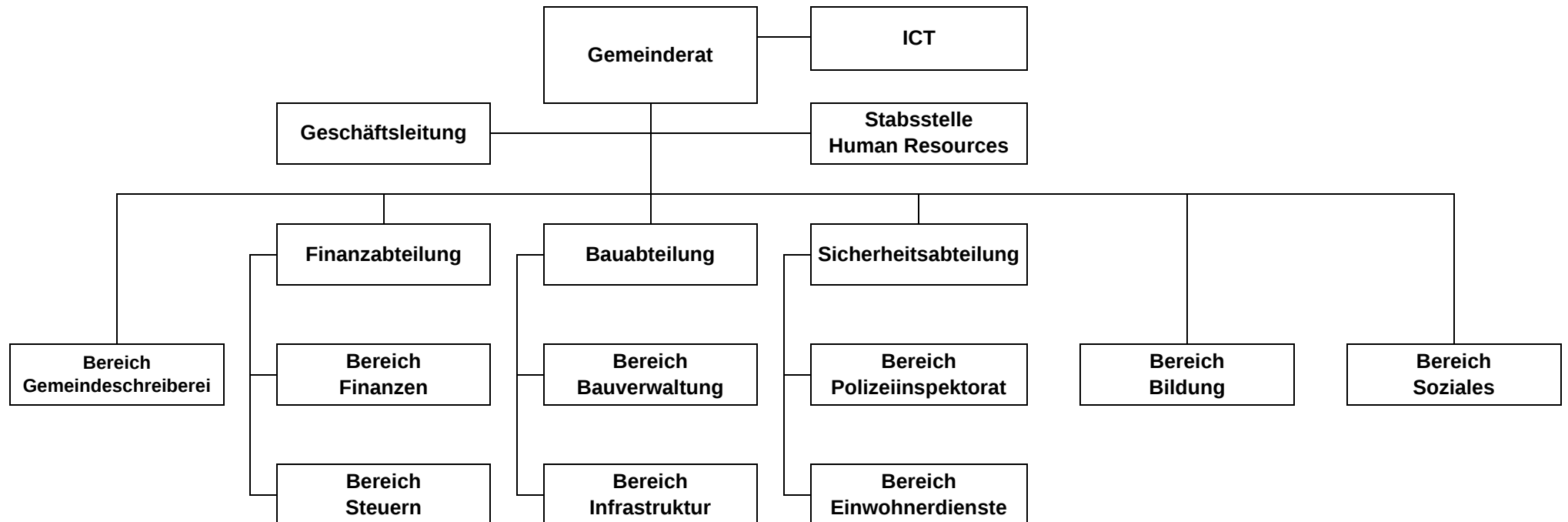
Die Bereiche Bauverwaltung (Hochbau) und Infrastruktur (Tiefbau) bilden zusammen die Bauabteilung (die Finanzabteilung und die Sicherheitsabteilung sind mit den Ressorts deckungsgleich)

3

Organigramm

Gemeindeverwaltung

Verwaltungsorganisation



Der/die Gemeindepräsident/in, der/die Gemeindeschreiber/in, der/die Finanzverwalter/in und der/die Polizeiinspektor/in bilden die Geschäftsleitung der Gemeindeverwaltung, die vom Gemeindepräsidenten oder der Gemeindepräsidentin geleitet wird.

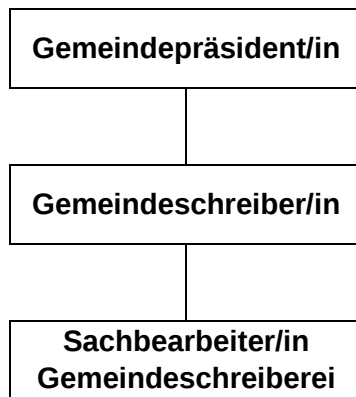
4 / 5

Organigramme

Ressorts, Abteilungen

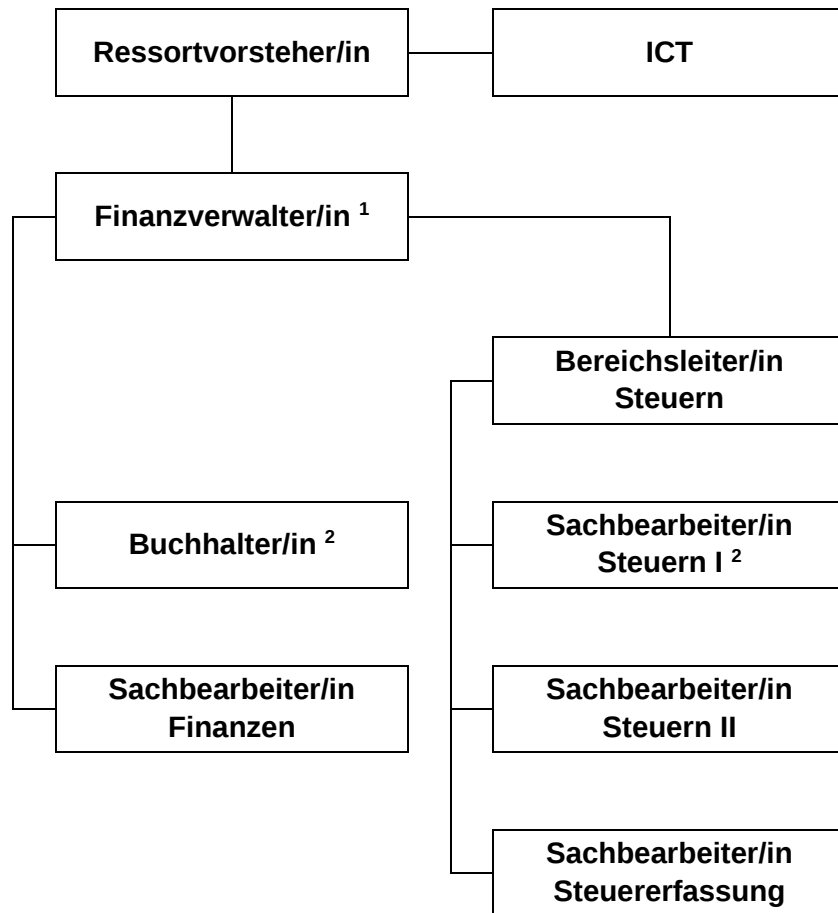
und Bereiche

Organigramm Ressort Präsidiales (Bereich Gemeindeschreiberei)



Gemäss Gemeinderatsbeschluss vom April 2022 ist die Stelle "Gemeindeschreiber/in" zurzeit mit zwei Gemeindeschreiberinnen besetzt und die Stelle "Sachbearbeiter/in Gemeindeschreiberei" nicht besetzt.

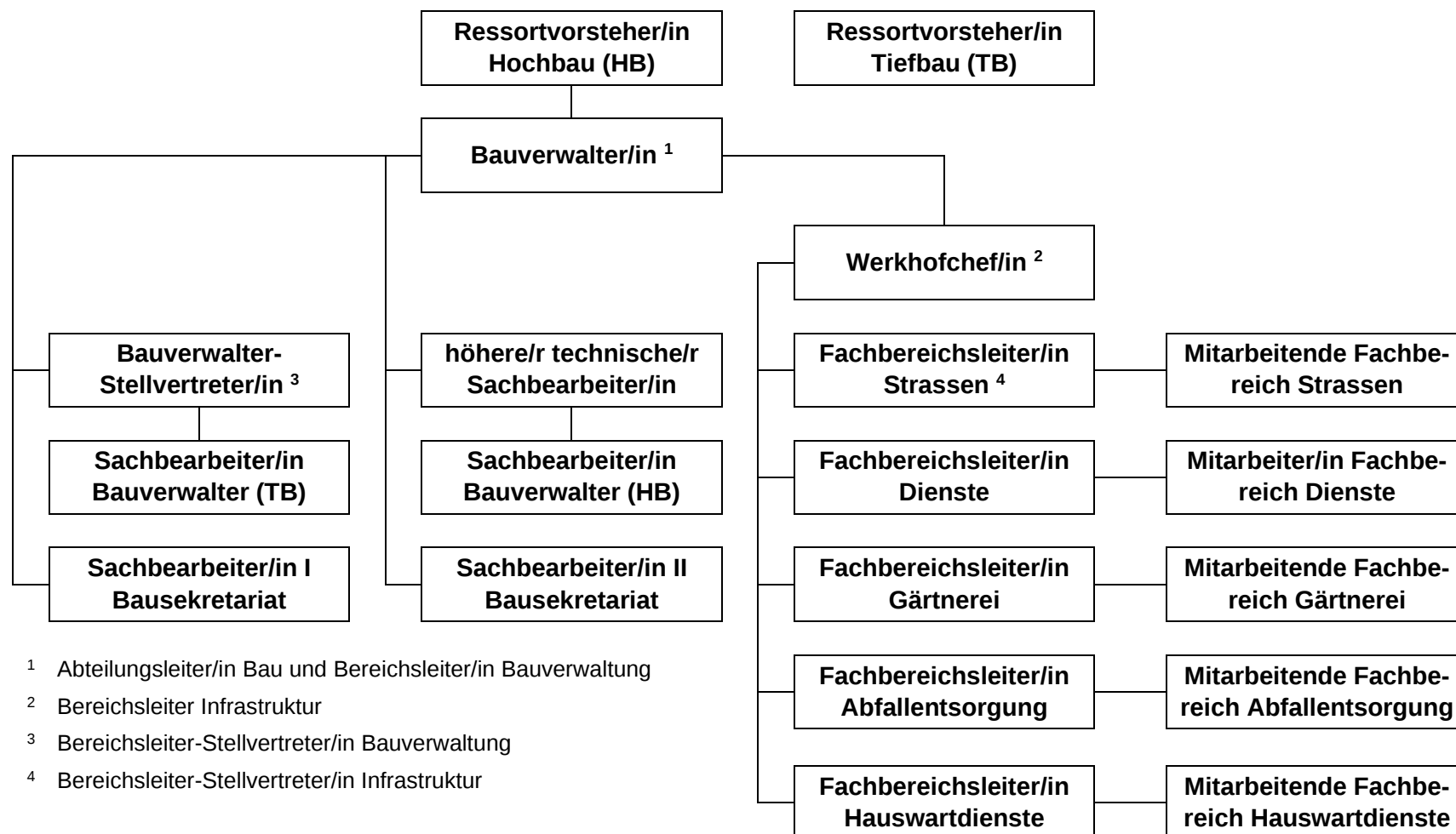
Organigramm Ressort Finanzen und ICT (Finanzabteilung; Bereiche Finanzen und Steuern)



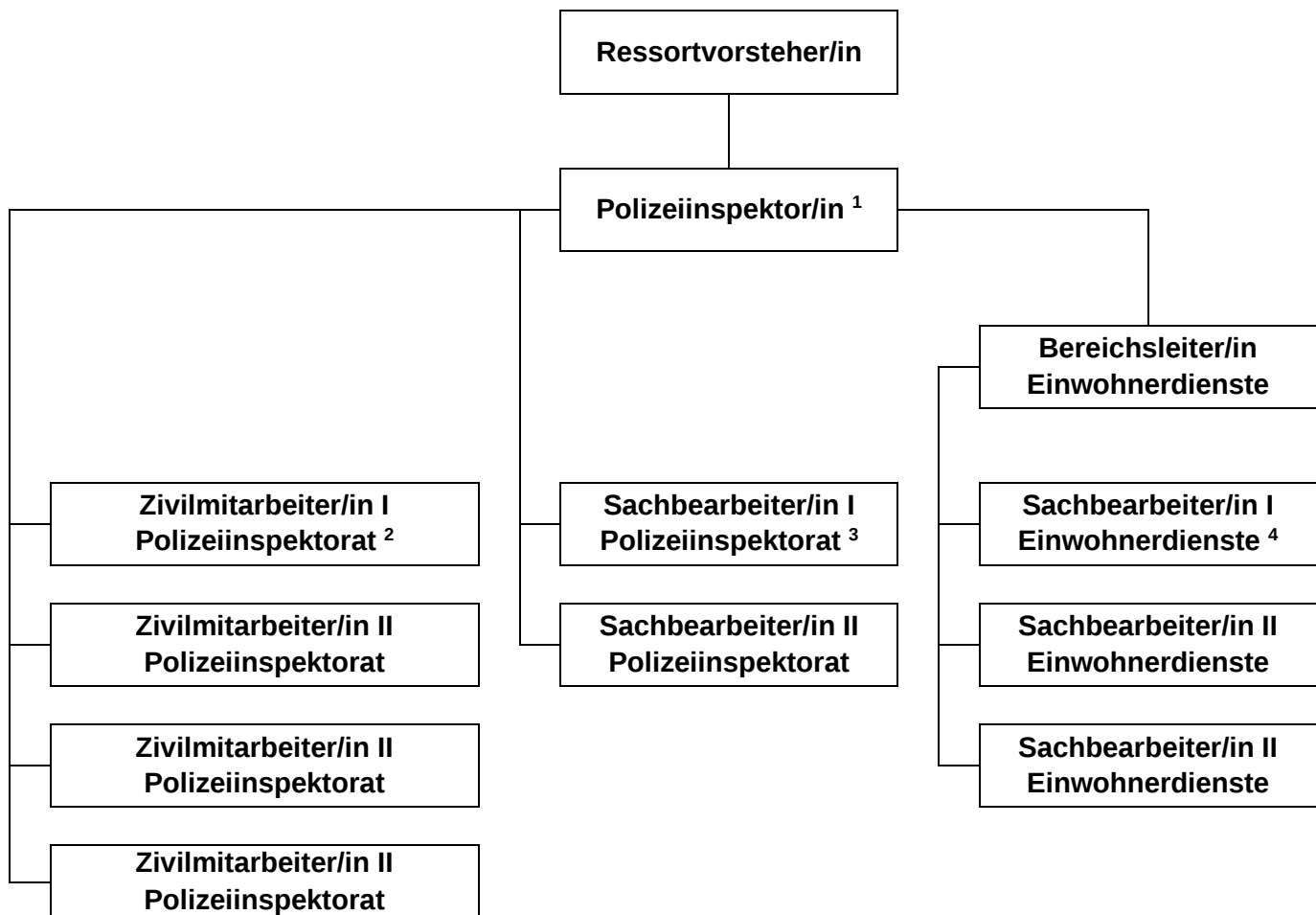
¹ Abteilungsleiter/in und Bereichsleiter/in Finanzen

² Bereichsleiter-Stellvertreter/in

Organigramm Ressorts Hochbau (HB) und Tiefbau (TB) (Bauabteilung; Bereiche Bauverwaltung [HB] und Infrastruktur [TB])



Organigramm Ressort Sicherheit (Sicherheitsabteilung; Bereiche Polizeiinspektorat und Einwohnerdienste)



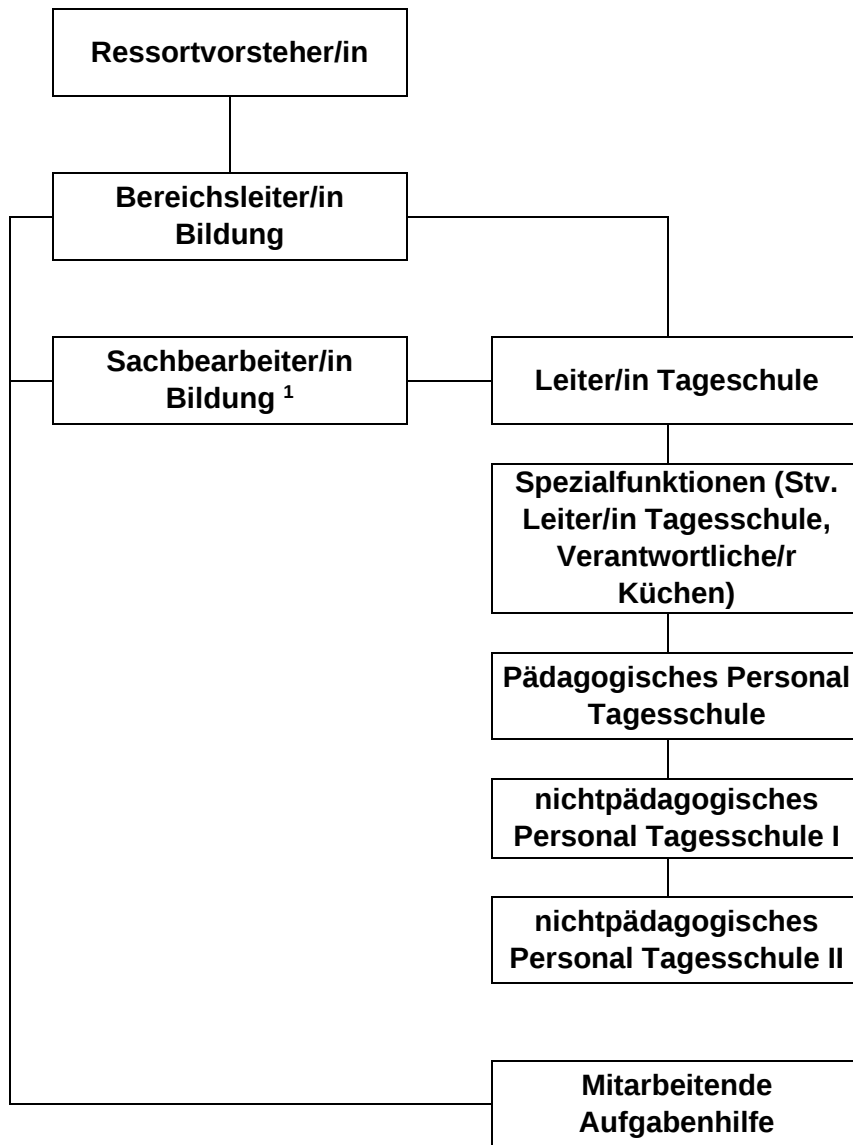
¹ Abteilungsleiter/in und Bereichsleiter/in Polizeiinspektorat

² Bereichsleiter-Stellvertreter/in Aussendienst

³ Bereichsleiter-Stellvertreter/in Innendienst

⁴ Bereichsleiter-Stellvertreter/in

Organigramm Ressort Bildung (Bereich Bildung)



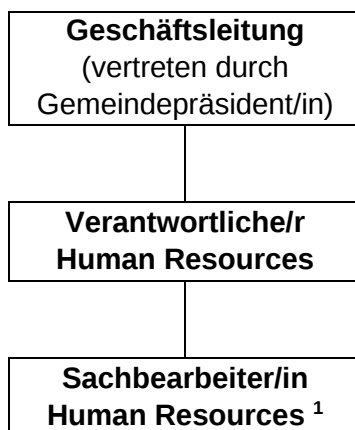
¹ Bereichsleiter-Stellvertreter/in

Organigramm Ressort Soziales (Bereich Soziales)



¹ Bereichsleiter-Stellvertreter/in

Organigramm Stabsstelle Human Resources



¹ Stabsstellenleiter-Stellvertreter/in

6

Stellvertretungsplan

6. Stellvertretungsplan

6.1. Gemeinderat

Ressort	Ressortvorsteher/in Name Vorname	Stellvertretung Name Vorname
Präsidiales	Ritschard Philippe¹	Ritschard Andreas²
Finanzen	Häsler Erich	Ritschard Philippe
Hochbau	Günter Nathalie	Amacher Sabrina
Tiefbau	Amacher Sabrina	Günter Nathalie
Sicherheit	Fuchs Nils	Uberti Zina
Bildung	Ritschard Andreas	Fuchs Nils
Soziales	Uberti Zina	Häsler Erich

6.2. Abteilungsleitung

Funktion	Stelleninhaber/in Name Vorname	Name Vorname	Stellvertretung Funktion
Finanzverwalter	Wenger Hans	Wirtz Claudia	Buchhalterin
Bauverwalter	Meier Stefan	Glarner Michael	Bauverwalter-Stv.
Polizeiinspektor	Blum Jürg	Bühler Roger	Zivilmitarbeiter I Polizeiinspektorat (Aussendienst)
		Aller Corinne	Sachbearbeiter/in I Polizeiinspektorat (Innendienst)
Co-Gemeindeschreiberin	Leuthold Brigitte	Iseli Barbara	Co-Gemeindeschreiberin
Co-Gemeindeschreiberin	Iseli Barbara	Leuthold Brigitte	Co-Gemeindeschreiberin

6.3. Bereichsleitung

Funktion	Stelleninhaber/in Name Vorname	Name Vorname	Stellvertretung Funktion
Gemeindeschreiberei	Iseli Barbara	Leuthold Brigitte	Co-Gemeindeschreiberin
	Leuthold Brigitte	Iseli Barbara	Co-Gemeindeschreiberin
Finanzverwalter	Wenger Hans	Wirtz Claudia	Buchhalterin
Bereichsleiter Steuern	Schwab Thomas	Wyss Martin	Sachbearbeiter Steuern I
Bauverwalter	Meier Stefan	Glarner Michael	Bauverwalter-Stellvertreter
Bereichsleiter Werkhof	Michel Andreas	Blatter Hermann	Fachgruppenleiter Unterhalt
Bereichsleiter Polizeiinspektorat	Blum Jürg	Bühler Roger	Zivilmitarbeiter I Polizeiinspektorat (Aussendienst)
		Aller Corinne	Sachbearbeiter/in I Polizeiinspektorat (Innendienst)
Bereichsleiterin Einwohnerdienste	Gottier Bettina	Bauer Evelyne	Sachbearbeiterin I Einwohnerdienste
Bereichsleiterin Bildung	Guntern Corinne	Schlegel Franziska	Sachbearbeiterin Bildung
Bereichsleiterin Soziales	Bachmann Desirée	Zurschmiede Joyce	Sachbearbeiterin Soziales
Verantwortlicher Human Resources	von Moos Fabian	Grossniklaus Brigitte	Fachspezialistin Human Resources (extern)
ICT-Koordinator	Schwab Thomas	Wyss Martin	Stv. ICT-Koordinator

¹ Gemeindepräsident/in

² Vizegemeindepräsident/in

7

Funktionendiagramm

7. Funktionendiagramm

7.1. Grundsatz

Die Hauptdiagramme (Aufzählung siehe Ziffer 7.2.), die schwergewichtig Aufgaben aus einer Abteilung betreffen, und die Sonderdiagramme (Aufzählung siehe Ziffer 7.3.), die abteilungsübergreifende Aufgaben darstellen, bilden zusammen das Funktionendiagramm, das die rechtliche Bedeutung einer gemeinderätlichen Verordnung hat und nach den massgebenden Vorschriften erlassen worden ist und geändert wird. Das Funktionendiagramm ist als Gemeindeerlass 155.421 in der Interlakner Systematischen Reglementssammlung (ISR) publiziert und kann auf der Homepage der Gemeinde www.interlaken-gemeinde.ch eingesehen oder heruntergeladen werden.³ Ergänzt wird das Funktionendiagramm durch detaillierte Ablaufdiagramme zu einzelnen Dienstleistungen und Abläufen. Die Ablaufdiagramme haben keinen Verordnungscharakter und sind nicht Bestandteil des Organisationshandbuchs.⁴

Der Gemeinderat hat beschlossen, weitere Hauptdiagramme Zug um Zug erstellen zu lassen, wenn Bedarf besteht.

7.2. Verzeichnis der Hauptdiagramme

Es bestehen folgende Hauptdiagramme:

Nr.	Abteilung	Bereich	Titel
3	—	Soziales	Soziales⁵
5	Finanzabteilung	Steuern	Steuern⁶

7.3. Verzeichnis der Sonderdiagramme

Es bestehen folgende Sonderdiagramme:

Nr.	Titel
1	Rechnungswesen
2	Beschaffungswesen (noch nicht erstellt)
3	Gemeindeerlasse (Reglemente und Verordnungen)
4	Personalwesen
5	Gemeinderatsgeschäfte
6	Information (Berichtswesen) (noch nicht erstellt)
7	Bildung ⁷

7.4. Erlass des Funktionendiagramms

Der Gemeinderat hat das Funktionendiagramm, vorerst bestehend aus Sonderdiagrammen 1, 3, 4 und 5 am 11. Dezember 2006 genehmigt und auf den 1. Januar 2007 in Kraft gesetzt. Der Erlass und das Inkrafttreten auf den 1. Januar 2007 sind im Anzeiger Amt Interlaken Nr. 51 vom 21. Dezember 2006 bekannt gemacht worden. Seither sind die Hauptdiagramme 3 und 5 und das Sonderdiagramm 7 ergänzt worden.

³ www.interlaken-gemeinde.ch/reglemente/1/155/

⁴ 28.07.2009, neue Fassung mit Hinweis auf das Internet anstelle der Anhänge A und B, die gelöscht worden sind

⁵ 01.01.2016, eingefügt mit Gemeinderatsbeschluss vom 16. Dezember 2015

⁶ 01.07.2011, eingefügt mit Gemeinderatsbeschluss vom 22. Februar 2011

⁷ ergänzt am 02.08.2010

8

Stellenplan

8. Stellenplan der Gemeinde Interlaken

8.1. Öffentlichrechtlich und privatrechtlich angestelltes Personal

Der Grosse Gemeinderat hat am 11. März 2003 2850 Stellenprozente für die Gemeindeverwaltung Interlaken inklusive uniformierte Gemeindepolizei und am 18. Juni 1996 2100 Stellenprozente für den Werkhof bewilligt. Seit Inkrafttreten des Organisationsreglements 2000 legt der Grosse Gemeinderat für den Werkhof keine Limiten mehr fest, sondern nur noch für die Gemeindeverwaltung im engeren Sinne. Mit dem Übergang der uniformierten Gemeindepolizei zur Kantonspolizei auf den 1. Januar 2007 fielen die neu beim Kanton eingekauften 400 Stellenprozente weg, so dass 2450 Stellenprozente verblieben. Auf Antrag des Gemeinderats hat der Grosse Gemeinderat die maximalen Stellenprozente für die Gemeindeverwaltung im engeren Sinn am 26. Juni 2007 neu mit 2300 Stellenprozenten festgesetzt. Die Lehrerstellen bilden weder Bestandteil des Kontingents noch des vorliegenden Stellenplans. Die Hauswartdienste waren schon früher nicht Bestandteil der vom Parlament zu genehmigenden maximalen Stellenprozente, weshalb sie im vorliegenden Stellenplan der neuen Struktur zwar aufgeführt, aber in der Berechnung ausgeklammert werden. Auf Antrag des Gemeinderats hat der Grosse Gemeinderat die maximalen Stellenprozente für die Gemeindeverwaltung im engeren Sinn am 5. Mai 2009 um 150 Stellenprozente auf neu 2450 Stellenprozente erhöht. Mit Beschluss des Grossen Gemeinderats vom 29. Januar 2020 erfolgte eine Erhöhung auf 2'700 Stellenprozente, von denen 200 Stellenprozente wieder wegfallen würden, sollte der Bereich Zivilschutz an eine andere Gemeinde abgetreten werden (Wechsel zur Gemeinde Wilderswil per 1. Januar 2022). Am 24. August 2021 hat der Grosse Gemeinderat den Wegfall der 200 Stellenprozente gestrichen und die maximalen Stellenprozente auch ohne Zivilschutz auf 2700 festgelegt. An der Sitzung vom Grossen Gemeinderat am 22. August 2024 wurden der Stellenetat auf 2800 Stellenprozente (+100 Stellenprozente im Bereich Sicherheit) festgelegt, aufgrund der Rücknahme der ausgelagerten Stellenprozente ans PZI.

8.1.1. Bereich Gemeindeschreiberei

Vom Gemeinderat dauernd zugewiesen: 190 Stellenprozente

Funktion/Stelle	GK	%	Person	Bemerkungen
Co-Gemeindeschreiberin	24	100	Leuthold Brigitte	
Co-Gemeindeschreiberin	24	90	Iseli Barbara	

8.1.2. Finanzabteilung

Vom Gemeinderat dauernd zugewiesen: 560 Stellenprozente.

8.1.2.1. Bereich Finanzen

Vom Gemeinderat dauernd zugewiesen: 280 Stellenprozente.

Funktion/Stelle	GK	%	Person	Bemerkungen
Finanzverwalter	24	100	Wenger Hans	Abteilungsleiter und Bereichsleiter Finanzen
Buchhalterin	17	80	Wirtz Claudia	Bereichsleiter-Stellvertreterin
Sachbearbeiterin Finanzen	13	100	Zobrist Jana	Mithilfe im Bereich Steuern (max. 20 %)

8.1.2.2. Bereich Steuern

Vom Gemeinderat dauernd zugewiesen: 280 Stellenprozente.

Funktion/Stelle	GK	%	Person	Bemerkungen
Bereichsleiterin Steuern	18	80	Schwab Thomas	
Sachbearbeiterin Steuern I	14	100	Wyss Martin	Bereichsleiter-Stellvertreterin
Sachbearbeiter Steuern II	12	100	Matti Sara	

8.1.3. Bauabteilung

Vom Gemeinderat dauernd zugewiesen: 3'130 Stellenprozente.

8.1.3.1. Bereich Bauverwaltung

Vom Gemeinderat dauernd zugewiesen: 650 Stellenprozente.

Funktion/Stelle	GK	%	Person	Bemerkungen
Bauverwalter	24	100	Meier Stefan	Abteilungsleiter und Bereichsleiter
Bauverwalter-Stellvertreter	18	100	Glarner Michael	Bereichsleiter-Stellvertreter
Sachbearbeiter Bauverwaltung (Hochbau)	14	100	Salvati Nicola	
Sachbearbeiterin Bauverwaltung (Hochbau)	14	100	Michel Fabienne	
Sachbearbeiter Bauverwaltung (Tiefbau)	14	100	Stähli Patrick	
Sachbearbeiterin Bausekretariat	13	70	Fuhrer Monika	
	11	80	Imboden Nicole	

8.1.3.2. Bereich Infrastruktur

Vom Gemeinderat dauernd zugewiesen: 2'500 Stellenprozente (2'100 Infrastruktur / 400 Hauswartdienste), davon zurzeit besetzt: 2'420

Funktion/Stelle	GK	%	Person	Bemerkungen
Werkhofchef	19	100	Michel Andreas	Bereichsleiter Werkhof
Fachbereichsleiter Strassen	14	100	Blatter Hermann	Bereichsleiter-Stellvertreter
Fachbereichsleiter Dienste	13	100	Eichenberger Patrick	
Fachbereichsleiter Gärtnerei	13	100	Maurer Roland	
Fachbereichsleiter Abfallentsorgung	12	100	Bösiger Daniel	
Fachgruppenleiter Hauswartdienste	14	100	Seiler Simon	
Berufsfachperson gelernt / Mitarbeitende angelernt /Mitarbeitende ungelernt	5-12	1540	Bieri Thomas Corvaglia Simon Frutiger Lars Gartwyl Roger Jundt Beat Kaufmann Max (50) Luginbühl Patric Lüthi Roland Martin Roger Tschanz Konrad Wenger Viola (50) Witschi Thomas Wölfli André (80) Wood Kate (60) Yakubu George Zimmermann Alfred	
Betriebsfachperson Hausdienste	11-12	80 100 100	Aemmer Adrian Kissling Martin Kosic Danijel	
Mitarbeitende Reinigung und Infrastruktur	5-7		diverse	Stundenlohn, Einsatz nach Bedarf

8.1.4. Sicherheitsabteilung

Vom Gemeinderat dauernd zugewiesen: 850 Stellenprozente.

8.1.4.1. Bereich Polizeiinspektorat

Vom Gemeinderat dauernd zugewiesen: 640 Stellenprozente.

Funktion/Stelle	GK	%	Person	Bemerkungen
Polizeiinspektor	24	100	Blum Jürg	Abteilungsleiter und Bereichsleiter
Sachbearbeiterin I Polizeiinspektorat	14	60	Aller Corinne	Bereichsleiter-Stellvertreterin (Innendienst)
Zivilmitarbeiter I Polizeiinspektorat	14	100	Bühler Roger	Bereichsleiter-Stellvertreter (Aussendienst)
Sachbearbeiterin II Polizeiinspektorat	12	80	Werth Natalia	
Zivilmitarbeiter/in II Polizeiinspektorat	12	100	Rubin Michael	
	12	100	Wyss Kevin	
	12	100	Bertalan Nadja	

8.1.4.2. Bereich Einwohnerdienste

Vom Gemeinderat dauernd zugewiesen: 310 Stellenprozente.

Funktion/Stelle	GK	%	Person	Bemerkungen
Einwohnerdienstleiterin	17	90	Gottier Bettina	Bereichsleiterin
Sachbearbeiterin I Einwohnerdienste	13	70	Bauer Evelyne	Bereichsleiter-Stellvertreterin
Sachbearbeiterin II Einwohnerdienste	12-13	150	Baumgartner Beatrice (50) Providoli Leonie (100)	

8.1.5. Bereich Bildung

Vom Gemeinderat dauernd zugewiesen: 200 Stellenprozente. Zusätzlich maximal 660 Stellenprozente zugunsten der Tagesschule.

Funktion/Stelle	GK	%	Person	Bemerkungen
Bereichsleiterin Bildung	18	100	Guntern Corinne	Bereichsleiterin Bildung
Sachbearbeiterin Bildung	12	100	Schlegel Franziska	Bereichsleiter-Stellvertreterin
Leiter Tagesschule	15	90	Tschanz Heinz	
Stv. Leiterin Tagesschule und Leitung Ferienbetreuung	14	80	vakant	
Verantwortliche Küchen	10	90	Paschold Ida (60)	
pädagogisches Personal Tagesschule	13	110	Horvath-Ver Aniko (60) Schmocker Silvia (60)	
nicht pädagogisches Personal I Tagesschule	10	95	Zürcher Julia (65) Paschold Ida (30)	
nicht pädagogisches Personal II Tagesschule	8	105	Christener Barbara (40) Becker Hoff Melissa (65)	
pädagogisches Personal Tagesschule	13		diverse	Stundenlohn, Einsatz nach Bedarf
nicht pädagogisches Personal I Tagesschule	10		diverse	Stundenlohn, Einsatz nach Bedarf
nicht pädagogisches Personal II Tagesschule	8		diverse	Stundenlohn, Einsatz nach Bedarf

8.1.6. Bereich Soziales

Vom Gemeinderat dauernd zugewiesen: 60 Stellenprozente.

Funktion/Stelle	GK	%	Person	Bemerkungen
Bereichsleiterin Soziales	14	40	Bachmann Desirée	
Sachbearbeiterin Soziales	12	20	Zurschmiede Joyce	Bereichsleiter-Stellvertreterin

8.1.7. Stabsstelle Human Resources

Vom Gemeinderat dauernd zugewiesen: 140 Stellenprozente.

Funktion/Stelle	GK	%	Person	Bemerkungen
Verantwortlicher Human Resources	18	90	Von Moss Fabian	Stabsstellenleiterin
Fachspezialistin Human Resources		50	Grossniklaus Brigitte	Stabsstellenleiter-Stellvertreterin

8.1.8. ICT

Vom Gemeinderat dauernd zugewiesen: 20 Stellenprozente.

Funktion/Stelle	GK	%	Person	Bemerkungen
ICT-Koordinator	16	20	Schwab Thomas	

8.1.9. Lernende

Der Gemeinderat hat sechs Lehrstellen Kaufmann/Kauffrau EFZ, Branche öffentliche Verwaltung, bewilligt. Alle Lernenden absolvieren im 2. Lehrjahr sechs Monate beim Sozialdienst Region Jungfrau. Für die übrige Lehrzeit rotieren sie nach individuellem Einsatzplan in den Bereichen Gemeindeschreibung, Finanzen, Steuern, Bauverwaltung, Polizeiinspektorat und Einwohnerdienste. Im Bereich Infrastruktur bestehen zwei bis vier Lehrstellen als Betriebsfachperson Werkdienste oder Hausdienste.

8.3. Zusammenzug

8.3.1. Stellenprozente⁸

Wie oben ausgeführt, sind nur die maximalen Stellenprozente der Gemeindeverwaltung im engeren Sinne durch den Grossen Gemeinderat festzulegen.

Abteilung/Bereich	dauernd zugewiesen	effektiv besetzt	
Bereich Gemeindeschreiberei	190 %	190 %	
Finanzabteilung	560 %	560 %	
Bereich Finanzen	280 %	280 %	
Bereich Steuern	280 %	280 %	
Bereich Bauverwaltung	650 %	650 %	
Sicherheitsabteilung	950 %	950 %	
Bereich Polizeiinspektorat	640 %	640 %	
Bereich Einwohnerdienste	310 %	310 %	
Bereich Bildung	200 %	200 %	
Bereich Soziales	60 %	60 %	
Stabsstelle Human Resources	140 %	140 %	
ICT	20 %	20 %	
Total	2'750 %	2'770 %	
Handlungsspielraum Gemeinderat (s. 8.3.2.)	30%	30%	

8.3.2. Strategischer Handlungsspielraum des Gemeinderates

Der Handlungsspielraum des Gemeinderats gegenüber den vom Grossen Gemeinderat bewilligten maximalen Stellenprozente für die Gemeindeverwaltung im engeren Sinne von 2'800 Stellenprozente beträgt 50 Stellenprozente oder 1.79 Prozent des Stellenetats.

⁸ Befristete Doppelbesetzungen aus Stellenwechseln oder Pensionierungen sind in der Tabelle nicht berücksichtigt.

A

Anhang

Funktionsbeschriebe

Gemeinderat⁹

⁹ Funktionsbeschriebe Gemeinderatsmitglieder sind unter www.interlaken-gemeinde.ch/politik/gemeinderat/mitglieder abrufbar

B

Anhang

Stellenbeschriebe

Personal

Liste Stellenbeschreibungen

Nr.	Res	Bereich	Stelle	Stelleninhaber/in
011	P	HR	Verantwortlicher Human Resources	Fabian von Moos
012	P	HR	Sachbearbeiterin Human Resources	vakant
111	P	GS	Co-Gemeindeschreiberin	Barbara Iseli
111	P	GS	Co-Gemeindeschreiberin	Brigitte Leuthold
112	P	GS	Sachbearbeiter/in Gemeindeschreiberei	
021	P	IT	ICT-Koordinator	Thomas Schwab
211	FIN	Fin	Finanzverwalter	Hans Wenger
212	FIN	Fin	Buchhalterin	Claudia Wirtz
213	FIN	Fin	Sachbearbeiterin Finanzen	Jana Zobrist
221	FIN	Steu	Bereichsleiterin Steuern	Thomas Schwab
222	FIN	Steu	Sachbearbeiter Steuern I	Martin Wyss
223	FIN	Steu	Sachbearbeiterin Steuern II	Sara Matti
225	FIN	Steu	Sachbearbeiterin Steuererfassung	Nicht besetzt
311	HB	Bauv	Bauverwalter	Stefan Meier
312	HB	Bauv	Bauverwalter-Stellvertreter	Michael Glarner
313	HB	Bauv	Sachbearbeiterin Bauverwaltung (Hochbau)	Nicola Salvati
314	HB	Bauv	Sachbearbeiterin Bauverwaltung (Hochbau)	Fabienne Michel
315	HB	Bauv	Sachbearbeiter Bauverwaltung (Tiefbau)	Patrick Stähli
316	HB	Bauv	Sachbearbeiterin I Bausekretariat	Monika Fuhrer
317	HB	Bauv	Sachbearbeiterin II Bausekretariat	Nicole Imboden
321	TB	Infra	Bereichsleiter Infrastruktur	Andreas Michel
322	TB	Infra	Fachgruppenleiter Unterhalt	Hermann Blatter
323	TB	Infra	Fachgruppenleiter Dienste	Patrick Eichenberger
324	TB	Infra	Fachgruppenleiter Gärtnerei	Roland Maurer
325	TB	Infra	Fachgruppenleiter Abfallentsorgung	Daniel Bösiger
326	TB	Infra	Fachgruppenleiter Hauswartdienste	Simon Seiler
333	TB	Infra	Berufsfachmann Werkhof (Dienste), Stv.	Roger Gartwyl
334	TB	Infra	Berufsfachmann Gärtnerei, Stv.	Konrad Tschanz
342-1	TB	Infra	Berufsfachmann Werkhof (Unterhalt)	Frutiger Lars
342-2	TB	Infra	Berufsfachmann Werkhof (Unterhalt)	Alfred Zimmermann
342-4	TB	Infra	Angelernter Mitarbeiter Werkhof (Unterhalt)	André Wölfli
342-5	TB	Infra	Ungelernter Mitarbeiter Werkhof (Unterhalt)	Simon Corvaglia
342-6	TB	Infra	Ungelernter Mitarbeiter Werkhof (Unterhalt)	George Yakubu
344-1	TB	Infra	Angelernter Mitarbeiter Gärtnerei	Roland Lüthi
344-2	TB	Infra	Berufsfachfrau Gärtnerei	Wenger Viola
344-3	TB	Infra	Berufsfachfrau Gärtnerei	Wood Kate
344-4	TB	Infra	Ungelernter Mitarbeiter Gärtnerei	Thomas Witschi
345	TB	Infra	Angelernter Mitarbeiter Abfallentsorgung	Martin Roger
345-1	TB	Infra	Ungelernter Mitarbeiter Abfallentsorgung	Patric Luginbühl
345-2	TB	Infra	Ungelernter Mitarbeiter Abfallentsorgung	Beat Jundt
345-4	TB	Infra	Angelernter Mitarbeiter Abfallentsorgung	Thomas Bieri
346-1	TB	Infra	Berufsfachmann Hauswartdienste	Adrian Aemmer
346-3	TB	Infra	Berufsfachmann Hauswartdienste	Danijel Kosic
346-4	TB	Infra	Berufsfachmann Hauswartdienste	Martin Kissling
411	SI	Pol	Polizeiinspektor	Jürg Blum
412	SI	Pol	Zivilmitarbeiter I Polizeiinspektorat	Roger Bühler
413	SI	Pol	Zivilmitarbeiterin II Polizeiinspektorat	Nadja Bertalan
414	SI	Pol	Sachbearbeiterin Polizeiinspektorat	Corinne Aller
415	SI	Pol	Sachbearbeiterin Polizeiinspektorat	Natalia Werth
416	SI	Pol	Zivilmitarbeiter II Polizeiinspektorat	Kevin Wyss
417	SI	Pol	Zivilmitarbeiter II Polizeiinspektorat	Michael Rubin
421	SI	EWD	Bereichsleiterin Einwohnerdienste	Bettina Gottier

422	SI	EWD	Sachbearbeiterin I Einwohnerdienste	Evelyne Bauer
424	SI	EWD	Sachbearbeiterin II Einwohnerdienste	Beatrice Baumgartner
425	SI	EWD	Sachbearbeiterin II Einwohnerdienste	Leonie Providoli
511	BIL	Bild	Bereichsleiterin Bildung	Corinne Guntern
512	BIL	Bild	Leitung Tagesschule Interlaken	Heinz Tschanz
513	BIL	Bild	Stv. Leitung Tagesschule und Leitung Ferienbetreuung	vakant
514	BIL	Bild	Sachbearbeiterin Bildung	Franziska Schlegel
515	BIL	Bild	Pädagogische/r Mitarbeiter/in Tagesschule	Aniko Horvath-Ver Silvia Schmocker diverse STL
516	BIL	Bild	Nichtpädagogische/r Mitarbeiter/in I Tagesschule	Ida Paschold Julia Zürcher
517	BIL	Bild	Nichtpädagogische/r Mitarbeiter/in II Tagesschule	Barbara Christener Melissa Becker Hoff diverse STL
518	BIL	Bild	Mitarbeiter/in Aufgabenhilfe	diverse STL
519	BIL	Bild	Verantwortliche/r Küchen Tagesschule	Ida Paschold
520	BIL	Bild	Mitarbeiter/in Küchen Tagesschule	Melissa Becker Hoff
611	SOZ	Soz	Bereichsleiterin Soziales	Desirée Bachmann
612	SOZ	Soz	Sachbearbeiterin Soziales	Joyce Zurschmiede

Die Stellenbeschriebe können bei der Stabsstelle Human Resources eingesehen werden.